

惠州市大亚湾建设协会 2020 年度工作报告

2020 年，是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是“新冠疫情”持续蔓延之年，是一个不平凡之年。一年来，大亚湾建设协会在区委、区管委会的领导和关怀下，在区民政局、区住建局和市建筑业协会的监督和指导下，在全体理事和会员单位的关心与支持下，深入贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，恪守“提供服务，反映诉求，规范行为”的工作职能，积极加强自身建设和行业自律，不断完善和创新服务形式，不断提升为政府、行业、会员单位服务的能力和质量，维护会员单位的合法权益，充分发挥政府与企业之间的桥梁纽带作用，严格按照协会章程积极开展各项工作，较好地完成了各项任务，为稳步推进大亚湾建设事业的持续健康发展作出了积极的贡献。

现将协会 2020 年工作情况以及 2021 年的工作设想汇报如下：

第一部分 2020 年工作情况

一、凝心聚力，共同抗击疫情

2020 年春节期间，“新冠疫情”迅速向全国蔓延，举国

上下共同抗击疫情。我会根据上级部门的决策部署和区住建局的重要指示精神，积极宣传预防“新型冠状病毒”相关知识，发起“新冠疫情”防控募捐、援建应急隔离病房、发放爱心口罩活动，参与疫情防控复工排查工作。

（一）防控募捐

协会发起“新冠疫情”防控募捐倡议，组织会员单位携手惠州市慈航公益协会开展疫情募捐活动，得到了各企业的热烈响应，短短几天时间共筹集价值 120 万元的两批防护物资和 158,600 元的捐款。所得款项用于购买一次性防护口罩 76921 个，定向捐区住建局以缓解区建筑企业复工防护物资紧缺的困境。

（二）援建应急隔离病房

我会常务副会长单位：广东修邦代建工程管理有限公司更是第一时间吹响“冲锋号”，奋勇担当，牵头组织相关施工单位在 10 天内完成大亚湾区应急隔离病房的建设与交付使用任务。

（三）发放爱心口罩

我会建设行业工会联合会在疫情防控期间为在湾建筑企业免费发放爱心口罩 2 万个。

（四）疫情防控复工排查

疫情最严重期间，我会秘书处工作人员先行到岗，积极参与企业疫情防控、安全生产、复工排查等工作。在 2020

年 1—3 月份期间，秘书处主要负责人多次参加由区住建局召开的“建筑市场疫情防控工作排查”和“企业复工复产及人力资源保障”的工作会议。并积极参与网格组对我区 43 家建筑业企业办公场所复工措施及复工人员进行核查，引导企业严格遵守防控工作要求。在防控排查工作中聆听企业心声、诉求，及时收纳意见反馈给相关指导部门，为助力复工复产发挥了积极作用。

二、加强内部建设管理，积极推进协会日常工作

（一）加强协会党建工作

协会党支部按照上级党委的要求，完成了组织关系从澳头街道党工委转入社会组织党委，组织党员和入党积极分子深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断加强思想建设、组织建设和作风建设，把学习贯彻党的十九大精神纳入“两学一做”，并进行了学习教育常态化。积极开展非公企业党建摸排、纪念建党 99 周年主题教育活动、参加新时代基层党组织建设工作知识培训和外出参观交流等各项党建活动。

1. 非公企业党建情况摸排。4 月份，根据省、市、区关于开展非公企业党建摸排和组织建设“双同步”工作的部署要求，协会党支部配合区住建局完成对大亚湾区 64 家建筑业非公企业党建情况摸排工作。

2. 纪念建党 99 周年主题教育活动。7 月 1 日，协会党支

部组织全体党员到惠城区东湖旅店开展党员教育活动，增强协会党员凝聚力。7月28日，支部党员代表参加了社会组织党委在叶挺故居开展的纪念建党99周年主题党日活动。通过实地参观考察的方式，激发党员的爱国爱党热情，增强党性修养，充分发挥党支部的战斗堡垒作用以及全体党员的先锋模范带头作用，为协会顺利开展各项工作提供了组织保障。

3. 新时代基层党组织建设工作知识培训。8月27日，支部党员参加了社会组织党委开展的“全面提高新时代基层党组织建设质量”专题培训班，进一步学习了新时代基层党组织建设工作知识，提高协会支部党建工作能力，推动协会工作高质量发展。

4. 外出参观交流。9月25日，支部书记参加了大亚湾区社会组织党委组织的坪山区交流活动，参观了深圳坪山区社会组织服务中心、龙田街道墨香荟书画院、坪山区党群服务中心和“不忘初心 牢记使命”主题教育馆。

（二）充分发挥建设行业工会联合会作用

2020年，惠州市大亚湾建设行业工会联合会积极发挥作用，有针对性地做好工会会员的思想政治工作，维护工会会员的合法权益，组织了大亚湾区建筑技能大赛画册制作、夏日送清凉慰问、金秋送影助力电影行业复工复产、工会干部综合素质提升和维权工作培训等等活动。

1. 制作建筑技能大赛画册。3 月份，协会工联会牵头组织相关单位策划 2019 年大亚湾区建筑技能大赛画册制作方案，共印制了 230 本画册，通过画册记录建筑工人参赛过程中墙体砌筑、钢筋绑扎、电箱安装的精湛技艺，充分展示了建筑人不忘初心，不畏艰难，勇挑重担，爱岗敬业的时代风采。

2. 夏日送清凉慰问。协会工联会在 6-7 月份开展了为期一个月的夏日送清凉慰问活动，共对大亚湾区霞涌、澳头、西区三个片区的 11 个在建项目一线工人进行了慰问，给建筑工人送去慰问物资。同时，结合 2020 年大亚湾区建筑施工“安全生产月”和“南粤行”活动，携手大亚湾中大惠亚医院的医护团队为项目部工人们送去安全知识讲座。活动得到了区总工会、区住建局、中大惠亚医院以及各项目部的大力支持，在多方共同努力和配合下，活动取得了良好的效果。受到一线工人及项目部的拥护，同时也得到相关业务部门的肯定。

3. 金秋送影。为助力电影行业复工复产，协会工联会开展 2020 年“金秋送影”活动，给大亚湾区建设企业工人免费赠送 400 张电影票，给广大会员送去温暖的同时助力激活电影市场。

4. 综合素质提升培训。11 月 5 日，协会工联会干部参加了 2020 年工会干部综合素质提升培训班，通过学习工会认

知和实务、工会财务与经审工作、企业民主管理与实务、集体协商与集体合同制度、企业工会工作实务、阳光心态心理减压等知识，进一步提升了自身的履职能力。

5. 维权工作培训。12月3日至4日，协会秘书处人员参加区总工会组织的企业工会干部维权工作培训班。认真学习了习近平总书记在深圳经济特区建立40周年庆祝大会上重要讲话精神、劳务争议处理实务及案例分析、工会维权工作及法律服务实务内容，进一步提高了自身理论水平和实际工作能力。

（三）梳理会员单位信息

定期梳理会员名册，经梳理，2020年造册归档会员单位共有208家。其中：施工企业112家、监理企业40家、勘察设计公司42家、造价咨询招标代理企业14家。

（四）提高协会信息化水平

在信息化建设方面，我会不断地完善以协会网站、微信公众号为主，会员微信群、QQ群为辅的信息沟通渠道，将以上的平台打造成为协会与会员单位之间信息传递的有效载体，为会员及时发布协会工作动态和行业信息，为行业提供快捷准确的信息资料，有效地处理各类工作事务，提高秘书处工作效力。2020年共在网站、公众号、会员群上传发布了42篇上级单位的通知、相关政策法规以及协会秘书处相关活动资讯。

（五）定期召开工作会议

协会根据章程定期召开理事会、会长办公会议、秘书处工作会议，汇报协会秘书处的各项工作完成情况，各理事为协会的发展方向和日常工作提出意见与建议。

三、服务会员单位，维护会员权益，稳步推进行业发展

（一）走访会员，了解会员需求

5月份及8月份，协会秘书处分别开展了两次为期一个月的会员走访活动，分别对18家会员单位进行走访。通过不定时开展走访活动，倾听会员的心声，了解会员企业经营状况及发展需求，积极收集受访会员单位提出的宝贵意见，及时整理相关建议并向业务指导部门反馈企业诉求，充分发挥协会桥梁纽带作用。同时，整合会员单位现有资源及平台，实现抱团发展、互利共赢。

（二）帮助会员解决难题

3月5日，协会秘书长代表建协参加《大亚湾区安全生产责任保险工作企业代表座谈会》，会上秘书长作为协会代表在会上为减轻建筑企业负担进言献策，提出诉求。希望有关部门能从企业角度出发，为建筑行业的特殊性科学合理地制定一款险种，避免重复购买保险而增加企业的经济压力。

（三）推进新技术，促进建筑产业现代化

装配式建筑和BIM技术是建筑产业现代化的重要驱动力，装配式建筑和BIM技术的广泛应用不仅可以改变建筑业

的生产方式，还逐步成为推动传统产业升级和提高生产力水平的新动力。5月25日、6月16日协会分别与区质监站、仲恺建协及会员单位探讨就如何推动绿色节能建筑和装配式建筑专题会议，为接下来配合好上级领导及指导单位在推进建筑产业现代化工作中做好准备。

（四）组织我区企业参加“省、市各项评优活动”

2020年，组织我区11个施工项目参加“省、市各项评优活动”，参评项目经过省、市的专家评审，获得“惠州市房屋市政工程安全生产文明施工示范工地”5项、获得“广东省房屋市政工程安全生产文明施工示范工地”4项、获得“广东省建设工程优质结构奖”1项。通过评审活动，树立典型，推广经验，营造大亚湾区良好的安全生产文明施工标准化管理氛围，建立建设工程质量创优激励机制，鼓励建筑施工企业采用先进科学技术和方法，加强项目管理，正确引导建筑企业走向可持续发展的健康之路。

四、配合主管部门开展行业相关活动

（一）工匠培训

为推动大亚湾区农村建筑工匠队伍提高知识水平和建造技术，保障我区自建房的工程质量和施工安全，确保施工操作人员全面系统掌握农村建设有关法律法规、农村建筑特色风貌、建筑施工工程质量常见问题等等知识，规范施工操作，强化安全意识，提高农村建筑施工人员的业务技术水平，

1 月、10 月份分别举办“农村工匠培训”班，两期一共 160 名工匠参加培训，152 人通过考试取得毕业证书。

（二）安全生产培训

7 月份配合市建协、区安监站开展安全生产月系列活动，在普及安全生产知识的同时还生动地开展了三场急救知识培训。通过培训，工人们直观地学习到了应急救护的基本知识，增强了自身安全防范意识，提高了自救、互救的应急能力，取得了良好的培训效果。

（三）加强行业自律

为了加强区建筑行业自律管理、维护建筑市场秩序、进一步引领企业合法合规经营，我协会积极配合市建筑业协会推进自律公约签约工作，加入市建筑行业自律委员会，推进大亚湾区首批签约工作，开设“行业自律工作”专栏。

1. 加入市建筑行业自律委员会。6 月 4 日，参加由市住建局、市建筑协会召开的关于《惠州市建筑行业自律公约》签约研讨会，加入建筑行业自律委员会。

2. 推进大亚湾区首批签约工作。7 月 29 日，协会在区住建局八楼会议室召开了关于《惠州市建筑行业自律公约》大亚湾区首批签约工作推进会，对 19 家本地建筑企业进行了签约授匾仪式。

3. 开设“行业自律工作”专栏。在协会网站专设了“行业自律工作”专栏宣传，实时公布全区自律公约签约单位。

2020 度我区共有 97 家企业完成自律公约签约。

（四）专项方案论证工作

为配合建设行政主管部门实施《危险性较大的分部分项工程安全管理办法》，进一步规范和加强对危险性较大的分部分项工程安全管理，规范专家论证程序，积极防范和遏制我区建筑施工生产安全事故的发生，协会建立了为企业和相关部门服务的建筑工程施工安全专家库，协助部分技术力量薄弱的施工企业编制专项方案，组织专项方案论证。2020 年共为我区 115 个超过一定规模的危险性较大的分部分项工程专项施工方案组织专家进行论证。

（五）配合上级部门开展劳资纠纷排查工作

为进一步推进我区和谐劳动关系建设，协会多次参加区总工会组织的维权维稳分析研判会议、劳资纠纷排查会议，积极协助区住建局开展劳资纠纷排查工作，及时掌握、排查区内各建筑工地的劳资纠纷隐患，从源头上防止拖欠工资等恶性纠纷案件的发生，维护区内用工环境的稳定。

8 月下旬，我协会收到有关信息反映某区内项目部因资金问题引发了工人罢工讨薪现象，进而产生了一系列不良的社会影响，本着关心会员、替政府分扰的宗旨，我会秘书处马上组织人员在 9 月 3 日和 14 日分别走访了施工单位及建设单位，了解具体情况，积极与相关部门进行沟通协调，全力以赴给予会员最大力度的帮助。

（六）配合区建工办报送工业总产值

6-11 月份，协会秘书处协助区住建局建工办开展建筑业企业月度、季度产值报送工作，统计汇总区属建筑业企业的工业总产值收入及固定资产投资情况，计算增速、目标完成率等指数。

（七）配合市住建系统(行业)职工摄影美术书法比赛

为充分展示惠州建市三十多年来，市政基础设施、楼宇、物业小区、美丽乡村等住房城乡建设领域所发生的翻天覆地变化；广泛宣传我市住房城乡建设事业取得的辉煌成就，切实增强广大市民的自豪感、荣誉感，营造更加昂扬向上的城市氛围。惠州市住房和城乡建设局举办了“惠州市住建系统(行业)职工摄影美术书法比赛”文化活动。

8 月 24 日，协会参加市住建局组织召开的“市住建局举办的建筑系统文化活动”动员会。会后，我协会积极动员大亚湾区建筑企业参与此次活动，大亚湾区建筑行业共有 34 人参加了活动，提交参赛作品 36 幅（摄影 28 幅、书法 5 幅、美术 3 幅）。同时，我协会共有 9 家会员企业对此次活动提供了赞助支持，赞助金额共 10 万元。

五、加强社会责任建设，积极开展社会公益慈善活动

1 月 17 日组织秘书处全体人员携手会员单位到大亚湾西区新联村对 20 户贫困家庭进行走访慰问，将慰问物品油、米、点心等送到贫困户。7 月份协会急困难人群之所需，帮

贫困家庭之所难,定向捐款 1 万元给社会病人帮其度过难关。

六、存在不足

2020 年,协会围绕行业中心任务和企业需求,开展了一系列形式多样、富有实效的工作并取得了一些成绩,但是,仍然存在一些不足,主要表现在:

(一)协会在 2016 年获得社会组织评估 4A 资质,但是在承接政府职能转移和政府购买服务等业务拓展不够;

(二)协会虽然按照《社会团体登记管理条例》建立健全了内部管理制度,完善了信息公开方式,但是服务设施、人员和技术力量有待加强,民主监督效力有待提高,切实提高协会在行业内的公信力和声誉。

(三)协会虽然成立了分支机构,但是各分会内部以及分会之间没有较好地开展活动,分会管理有待进一步完善,服务质量和工作统筹协调有待提升。

第二部分 2021 年工作要点

一、强化协会内部建设,打造“四型”社团

2021 年,面对新的形势和挑战,协会将继续强化内部建设和服务,在人员培训、制度完善和服务升级等方面不断深化,努力打造成为“学习型、创新型、服务型、和谐型”社团。

（一）创建学习型社团。树立终身学习的理念，坚持学习党的方针政策、政治理论、法律法规和专业知识，学习贯彻上级精神，不断更新观念，与时俱进，增强创新意识，掌握服务技能。

（二）创建创新型社团。主要是创新思维理念、工作思路、工作方法、工作机制、活动内容、会员管理方式，发挥建设行业的优势，积极参加建设项目实践，推广新技术、新工艺、新材料、新设备。

（三）创建服务型社团。紧紧围绕建设行业系统的工作，服务大亚湾经济发展大局，服务会员单位，做好社团党建工作，不断增强服务意识、服务功能、服务手段和服务责任，提高服务的针对性和有效性。

（四）创建和谐型社团。促进协会与政府部门、协会内部、协会之间的和谐，达到团结一致、同舟共济、心情舒畅、各方满意的目的，以推动社会和谐和精神文明建设。

建设四型社团，学习是原动力，创新是生命活力，服务是本质要求，和谐是根本保障，四者相辅相成，相互促进。

二、加强行业引导和自律，建立健康有序市场环境

2021年，大亚湾建设协会将继续推进建筑业企业社会责任建设，不断深化行业自律管理，减少企业不正当经营及不良竞争行为；加强与政府的对接和沟通，积极反映当前适宜建筑市场健康发展的诉求与建议，并呼吁政府部门要加大力

度给予关心与支持，为我市建筑业企业营造一个合理公正的发展环境。

三、积极开展对外交流活动，提高自身业务水平

（一）与市内各区兄弟行业协会加强交流，不定期组团到市外建筑行业协会考察交流。

（二）调研优秀建筑业企业。通过调研走访，了解优秀企业先进的经营管理模式，促进区内企业相互学习借鉴。

（三）参加国家建筑行业组织的各项活动，积极参与各项标准的修制定工作。

（四）组织建筑业企业参加质量、安全知识培训。

（五）采取“请进来、走出去”的方式开展与相关单位交流。针对建筑施工技术日新月异的发展，不定期聘请专家学者到我区讲学，并纳入专业技术继续教育系列；收集各种信息并进行筛选，选择有针对性的专题组织交流学习。

（六）广泛宣传装配式建筑相关知识和发展政策，提高社会认知度，营造各方共同关注、支持装配式建筑发展的良好氛围，促进相关产业和市场健康有序发展。

（七）通过建筑企业开展校企合作，创新人才培养模式，为建筑企业提供技能人才支撑，推进建筑产业工人队伍建设，加大职业技能培训资金投入，加强岗位技能提升培训，促进建筑业农民工向建筑产业工人转型。

2021年是“十四五”规划开局之年，也是开启全面建设

社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一年。大亚湾建设协会将一如既往地发挥政府与企业之间的桥梁纽带作用，深刻理解“新发展阶段、新发展理念、新发展格局”的要求，突出重点，狠抓落实，在承接政府职能转移和购买服务、协助推广装配式建筑和绿色建造、进一步加强行业自律和企业信用评价等等方面创新突破，助力大亚湾建设事业实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。